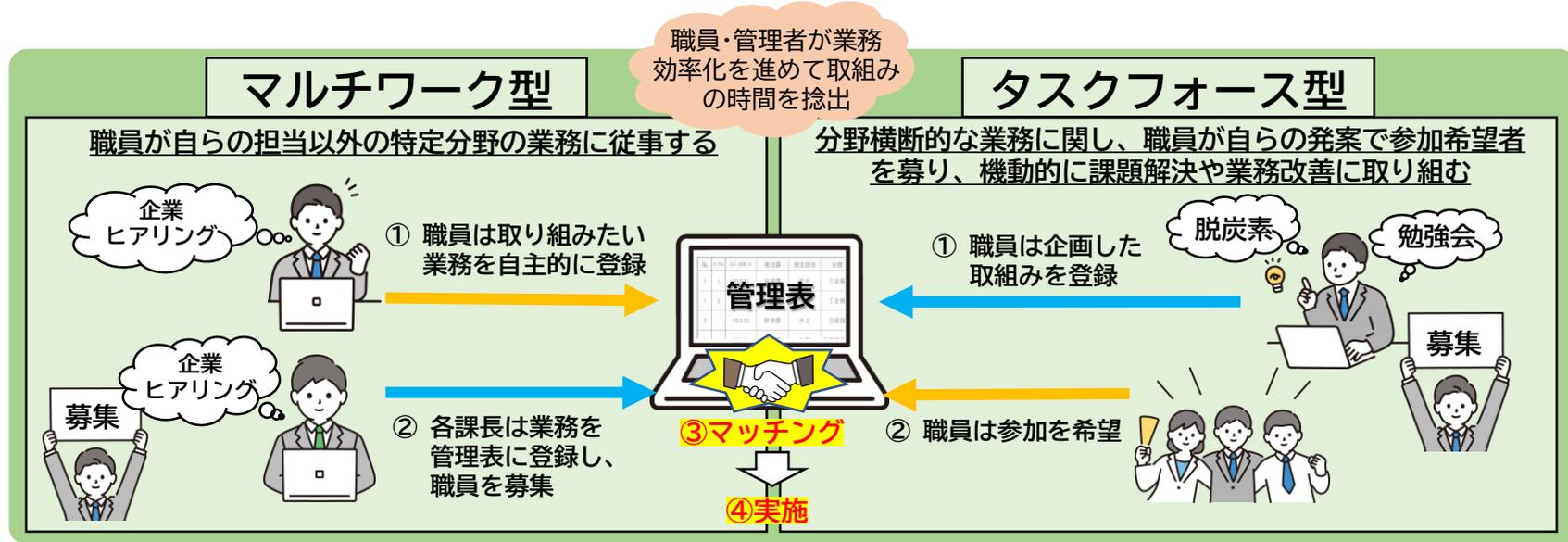


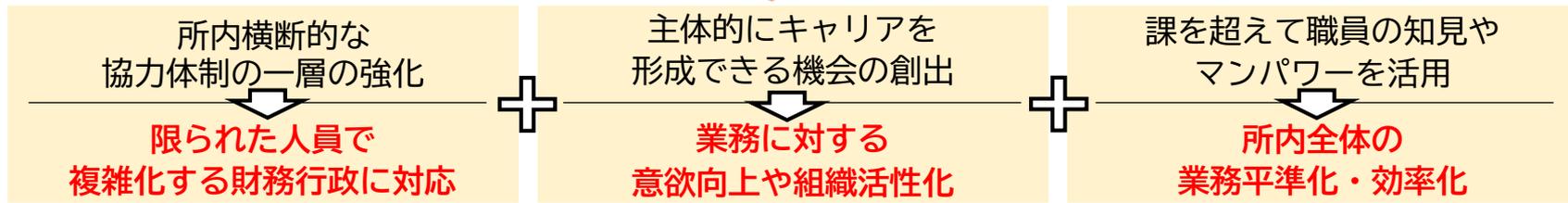
【取組みの目的】

職員自らの発意により、担当以外の業務や所内横断的な企画・課題解決業務にチャレンジする仕組みを構築することで、各職員が主体的にキャリア形成できる機会を創出するもの

チャレンジワークの内容



効果



取組例

行政課題に関する勉強会を企画・実施



省庁の垣根を超えた勉強会を企画・実施



担当外の業務に参加

